

PROJEKT

Uchwała Nr/...../2024

Rady Gminy Chrostkowo

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Chrostkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz na podstawie art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 3 pkt 1, § 6, § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Chrostkowo Mariuszowi Lorencowi w następującej wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze: 10.250 zł
- b) dodatek funkcyjny: 3.150 zł
- c) dodatek specjalny w wysokości: 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 4.020 zł
- d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego: 2.050 zł

Ogółem wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: **19.470 zł**

§ 2. Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej i dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXXIII/210/2021 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 15 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Chrostkowo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Paytryk Chojnicki

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych "Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały."

Kwoty wynagrodzenia są zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku a także z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 roku. Zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 w/w ustawy „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.) zaś „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.